

# Zezwolenie na pobyt z możliwością podjęcia pracy

(Zezwolenie na pracę)

Regulacje przejściowe dla pracowników z krajów przystępujących do UE z dniem 1 maja 2004 r., z wyjątkiem Cypru i Malty.

POLSK

Obywatele Czech, Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Słowenii i Węgier, mający na celu podjęcie pracy w Norwegii, objęci są specjalnymi regulacjami. Przed podjęciem pracy, wymaga się od nich zezwolenia na pobyt z możliwością podjęcia pracy, o które mogą się starać zarówno w norweskich placówkach dyplomatycznych, jak i przez osobiste stawienie się na policji w Norwegii. Wniosek o zezwolenie na pobyt, może także w imieniu pracownika złożyć pracodawca.

Regulacje przejściowe dotyczą wyłącznie pracowników poszukujących pracy w Norwegii na własną rękę. Regulacje przejściowe nie dotyczą m.in. następujących grup:

- Usługodawców (na przykład osób zatrudnionych u pracodawcy zagranicznego, wykonujących w imieniu pracodawcy, usługi/zlecenia w Norwegii)
- Osób pracujących na własny rachunek (posiadających własną firmę, mających na celu prowadzenie działalności gospodarczej w Norwegii)
- Studentów

Zgodnie z regulacjami UE/EOG zezwolenie na pracę nie stanowi podstawy wydania zezwolenia na osiedlenie się (patrz osobne informacje o zezwoleniu na osiedlenie się, [www.udi.no](http://www.udi.no)). Aby później uzyskać zezwolenie na osiedlenie się, należy złożyć wniosek o zezwolenie na osiedlenie się na przykład jako specjalista.

## Warunki otrzymania zezwolenia na pobyt Oferta pracy

Przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pobyt, wymagane jest otrzymanie oferty pracy na pełnym etacie. Warunki pracy i płacy muszą odpowiadać warunkom oferowanym pracownikom norweskim zatrudnionym na stanowiskach tego samego typu.

## Poświadczenie zatrudnienia

Pracodawca musi podać wysokość płacy i warunki pracy na obowiązującym formularzu, oraz potwierdzić własnoręcznym podpisem, że spełniają one wymogi

prawa norweskiego (poświadczenie zatrudnienia, punkt 5).

Należy złożyć *albo* dokładnie wypełnione poświadczenie zatrudnienia, *albo* umowę o pracę wraz z wypełnionym punktem 5 poświadczenia zatrudnienia. Umowa o pracę musi być podpisana zarówno przez pracownika jak i pracodawcę.

## Inne informacje

Zezwolenie na pobyt nie jest zależne od konkretnego typu pracy, kwalifikacji zawodowych ani konkretnego miejsca pracy. W przypadku późniejszej zmiany pracodawcy, nie wymaga się składania ponownego wniosku o zezwolenie na pobyt.

## Wyjątki od regulacji przejściowych

Regulacje przejściowe nie dotyczą pracowników przebywających legalnie w Norwegii przez co najmniej 12 ostatnich miesięcy.

## Przy składaniu wniosku wymagane są następujące dokumenty:

- Wypełniony formularz wraz ze zdjęciem
- Poświadczenie zatrudnienia *lub* umowa o pracę wraz z wypełnionym punktem 5 poświadczenia zatrudnienia podpisanego zarówno przez pracownika jak i pracodawcę
- Przy składaniu wniosku, należy przedłożyć paszport

Jeśli wniosek składa pracodawca, musi on jeszcze załączyć:

- Upoważnienie (specjalny formularz)
- Kopię paszportu petenta

Formularze można znaleźć na stronie [www.udi.no](http://www.udi.no), w norweskich placówkach dyplomatycznych lub na policji w Norwegii.

**Formularze należy dokładnie wypełnić.  
Rezultatem braków w dokumentacji może być odmowa.**